

Plán obezřetnosti

Plán obezřetnosti (1) zahrnuje opatření zavedená společností EQUANS SA k předcházení závažných porušení lidských práv a základních svobod, zdraví a bezpečnosti osob a životního prostředí v souladu se závazky v oblasti etické a sociální odpovědnosti, a to ve vztahu k činnostem EQUANS SA a činnostem ovládaných dceřiných společností. Dodržování mezinárodních norem v oblasti lidských práv, včetně ochrany zdraví a bezpečnosti osob a životního prostředí, je základem závazků, které skupina EQUANS hodlá plnit, ať už působí kdekoli.

Plán je založen na různých procesech identifikace a předcházení rizikům ve skupině EQUANS, které jsou specifické pro každou problematiku či oblast, a které se uplatňují již několik let, a na společném systému varování (2). Plán je plně v souladu s etickou organizací a podléhá cílenému řízení, správě a specializovanému monitorování (3).

1. Identifikace a řízení rizik vážné újmy jednotlivců a poškození životního prostředí

Skupina provádí plán obezřetnosti prostřednictvím různých opatření, která se týkají všech otázek popsanych v plánu, a pravidelných postupů pro identifikaci a hodnocení rizik, stanovení cílů a následných procesů a hodnocení jejich účinnosti.

1.1. Předcházení a řízení rizik spojených s lidskými právy

Hlavní rizika negativních dopadů na lidská práva každého jednotlivce v důsledku činnosti skupiny EQUANS souvisí se základními právy pracovníků (zdraví a bezpečnost při práci, svoboda sdružování, zákaz diskriminace, zákaz nucené práce a práce dětí, stanovení pracovní doby, podmínky ubytování pracovníků), právy místních komunit (důsledky na zdravotní a životní podmínky místních komunit, vysídlení a přesídlení obyvatelstva), bezpečností zaměstnanců a pracovišť (praktiky soukromých a veřejných bezpečnostních složek, bezpečnost zaměstnanců v rizikových zemích) a postupy partnerů a dodavatelů (podmínky dodávek energie nebo postupy obchodních partnerů v projektech).

V roce 2018 byly v rámci každoročního přehledu rizik skupiny EQUANS „Porušování lidských práv“ doplněny otázky týkající se rizikových faktorů (jako je země, typ pracovní síly, přítomnost zranitelných skupin obyvatelstva). Toto rozšíření každoročního vyhodnocení rizik by mělo subjektům umožnit lépe identifikovat svá vlastní specifická rizika a zaměřit opatření na kontrolu a sledování rizik.

Politika skupiny v oblasti lidských práv, která byla přijata v roce 2014, zavádí proces náležitě péče s cílem identifikovat a řídit rizika pro jednotlivce související s činnostmi skupiny. Stanovuje závazky skupiny a zavádí pravidelné postupy pro identifikaci a řízení rizik, aby každý subjekt zajistil soulad s těmito principy při své činnosti a v obchodních vztazích (3). Požadavky této politiky v oblasti lidských práv jsou plně začleněny do centralizovaných procesů dodržování etických zásad skupiny (4).

V roce 2018 byla aktualizována doložka o etice a obezřetnosti, která je určena do všech smluv, a byly aktualizovány veškeré zásady týkající se náležitě péče (investiční projekty, sponzorství společností, charitativní příspěvky, dodavatelé a subdodavatelé, obchodní poradci) tak, aby zahrnovaly veškeré výzvy související s povinnostmi obezřetnosti. Po třech letech uplatňování byla zahájena revize politiky v oblasti lidských práv a také aktualizace modulů školení a e-learningu.

1.2. Prevence a řízení rizik souvisejících s bezpečností, ochranou zdraví a zabezpečením jednotlivců

Mapování zdravotních a bezpečnostních rizik zahrnuje na jedné straně rizika poškození zdraví a bezpečnosti osob pracujících pro skupinu EQUANS, zaměstnanců, dočasných zaměstnanců a subdodavatelů, a na druhé straně rizika spojená s průmyslovou aktivitou skupiny EQUANS nebo aktivitami, které skupina EQUANS provozuje v zájmu svých zákazníků, což by mohlo vytvářet rizika pro jednotlivce pracující pro skupinu EQUANS, nebo pro osoby žijící v blízkosti průmyslových oblastí.

Politika skupiny v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci představuje zvláštní dohodu uzavřenou se zástupci zaměstnanců, již doplňují konkrétní pravidla ochrany zdraví a bezpečnosti skupiny a pětileté akční plány (v současné době 2016–2020). Pravidla skupiny EQUANS v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou na provozní úrovni prosazována obchodními jednotkami (BU) a dceřinými společnostmi skupiny. Identifikace rizik vyvolaných činnostmi, jejich hodnocení a sledování akčních plánů náprav, jsou předmětem každoročních přezkumů. Skupina EQUANS vyvinula kontrolní postupy zajišťující činění konkrétních kroků a dosahování konkrétně stanovených cílů (4), a Výkonné komisi a Výboru pro etiku, životní prostředí a udržitelný rozvoj Představenstva (EESDC) je každoročně předkládána komplexní zpráva o bezpečnosti a ochraně zdraví.

- (1) v souladu se zákonem č. 2017-399 ze dne 27. března 2017 o povinnosti obezřetnosti mateřských společností a dodavatelů.
- (2) <https://EQUANS/ethique-compliance/plan-vigilance>
- (3) Jako je každoroční přezkum činností, hodnocení nových projektů, péče o obchodní partnery, začlenění kritérií souvisejících s lidskými právy do procesu nákupu, implementace mechanismu stížností atd.
- (4) Jako jsou diskuse o zdraví a bezpečnosti, které se konají na každém zasedání Comex, systém podávání zpráv o ukazatelích věnovaných zdraví a bezpečnosti zaměstnanců skupiny a subdodavatelů pracujících na pracovištích skupiny, každoroční přezkumy výkonnosti s různými BU skupiny EQUANS.

Skupina EQUANS

V roce 2018 pokračovaly akce zaměřené na snížení frekvence úrazů. V rámci skupiny byl zaveden specifický program „Žádné ohrožení života“ za účelem posílení kultury bezpečnosti mezi zaměstnanci a subdodavateli, a závazek zavést základní pravidla skupiny EQUANS, jejichž cílem je předcházet závažným nebo smrtelným úrazům, zejména dodržováním zásad skupiny Život zachraňujících pravidel, identifikací a kontrolou rizik, identifikací a zakročením v situacích a událostech s vysokou potenciální závažností, zastavením prací, pokud nejsou splněny bezpečnostní podmínky. Během téhož roku byl BU definován a zaveden zvláštní akční plán, jehož cílem je předcházet nehodám, jimiž mohou být dotčeni subdodavatelé, zejména nejzávažnějšími nehodami, pod společným vedením funkčních sekcí nákupu globální péče.

Zásadou Skupiny je poskytování ochrany jednotlivcům, ať už jsou to zaměstnanci nebo subdodavatelé na pracovištích, na nichž normálně pracují, vyslaní zaměstnanci, nebo osoby působící v zahraničí, před poškozujícím jednáním třetích osob. Preventivní a ochranná opatření Skupina přijímá podle bezpečnosti daného regionu, ve kterém se jednotlivec nachází. Tato bezpečnost je průběžně vyhodnocována ve spolupráci s místními úřady.

1.3. Předcházení a řízení ekologických rizik

Skupina EQUANS analyzuje tato ekologická rizika: voda (nedostatek tohoto zdroje a znečištění vypouštěním škodlivých látek), biodiverzita (degradace ekosystémů), vzduch (emise znečišťujících látek v atmosféře), půda (znečištění půdy) a odpady (znečištění a nakládání s odpady). Tato místní ekologická rizika jsou každoročně identifikována na úrovni lokalit a umožňují sestavit seznam „ohrožených“ lokalit. Kromě těchto místních rizik EQUANS zohlednila i globální rizika spojená s rizikem změny klimatu. Analyzovanými sociálními riziky jsou dopady činností na místní komunity a sociální důsledky ukončení provozu výrobních zařízení.

Opatření skupiny v oblasti sociální odpovědnosti - „CSR“ řídí proces obezřetnosti s ohledem na životní prostředí a sociální otázky. Ekologická a sociální rizika jsou pravidelně analyzována na všech úrovních společnosti. Kritéria analýzy sociální odpovědnosti umožňují identifikovat rizika, jako je změna klimatu, biologická rozmanitost, ovzduší, voda a půda, a vzít je v úvahu před zahájením projektů. Ve spolupráci s místními zúčastněnými stranami každý průmyslový areál označený jako „ohrožený“ vypracovává akční plán, který zahrnuje všechny tyto ekologické aspekty. Analyzovanými sociálními riziky jsou dopady na místní komunity, a sociální důsledky ukončení provozu výrobních zařízení. Cílem skupiny EQUANS v oblasti sociální odpovědnosti je zavést akční plány na různých úrovních za účelem vyloučení, zmírnění a v případě potřeby kompenzace ekologických a sociálních dopadů činností skupiny. Tato zásada se uplatňuje ve vztahu ke každé BU, dceřiné společnosti a na každém pracovišti. Jejich dodržování Skupina sleduje prostřednictvím cílů a akčních plánů, které jsou každoročně přezkoumávány. Tento proces přezkoumání nám umožňuje zajistit, aby byly naše závazky ve vztahu k životnímu prostředí a sociální obezřetnosti řádně plněny.

V roce 2018 byl monitoring provádění akčních plánů na pracovištích představujících potenciální ekologické riziko zahrnut do ekologické zprávy. Přispěly všechny BU, které mají průmyslová pracoviště. Akční plány jsou zavedeny přibližně na 20 % pracovišť.

1.4. Prevence a řízení rizik spojených s dodávkami energie

Sociální rizika a rizika v oblasti životního prostředí související s dodávkami energie ve skupině EQUANS (uhlí, biomasa, zemní plyn a LNG) představují pro skupinu EQUANS samostatnou kapitulu. Spadají do kompetence přímo BU Global Energy Management (GEM), která částečně identifikovala rizika specifická pro každou z jejích činností (podle zdroje energie, podle země atd.), jakož i příslušné subjekty a reakce na řešení těchto rizik, zejména prostřednictvím stávajících odvětvových iniciativ. Strategie CSR byla formalizována pro splnění těchto výzev, se specifickými akčními plány pro každý zdroj energie.

V rámci BU GEM byla v roce 2018 posílena struktura řízení, aby bylo zajištěno, že bude povinnost obezřetnosti zahrnuta do rozhodovacích procesů, a byl systematizován přístup k hodnocení rizik v dodavatelském řetězci. Byla také vyvinuta nová strategie zaměřená na sociální a environmentální aspekty.

1.5. Prevence a řízení rizik spojených s nákupy (kromě energií)

Na začátku roku 2018 byla každá kategorie nákupu a každý z 250 preferovaných dodavatelů skupiny EQUANS vyhodnocen (nízké, střední nebo vysoké riziko) manažery z oddělení strategických zdrojů a nákupu skupiny (Group Strategic Sourcing and Purchasing department), ve srovnání s vlastními riziky souvisejícími se sedmi aspekty CSR (organizace a řízení, životní prostředí, sociální, lidská práva, rozvoj a lidské zdroje, hygiena, zdraví a bezpečnost, etika a boj proti korupci). Toto mapování rizik vedlo ke zjištění, že u šesti kategorií nákupu byla rizika vysoká ve všech oblastech dohromady: strojírenství a instalace na klíč, větrná energie, osvětlení, stavebnictví a engineering, průmyslové potrubní systémy a ocelové konstrukce, mechanická zařízení a služby. Tato vyhodnocení usnadnila vymezení kritérií výběru nových preferovaných dodavatelů a posouzení stávajících dodavatelů. Na konci roku bylo zahájeno hodnocení s externím poskytovatelem služeb (ECOVADIS) za účelem ověření a změny tohoto interního posouzení.

Prostřednictvím implementací tří provozních procesů „Správa kategorií nákupu“, „Nákup a dodávky“ a „Správa dodavatelského panelu“ zahrnuje systém řízení (2) neenergetických nákupů požadavky týkající se lidských práv, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, etiky a ochrany životního prostředí. Plán prevence spadající do povinnosti obezřetnosti se uplatňuje v nákupním procesu pomocí následujících klíčových kroků:

- analýza rizik a příležitostí podle kategorie nákupu a podle země (prioritizace)
- související plán zmírňování rizik (kvalifikační a výběrová kritéria pro preferované dodavatele, potřeba auditu, náležitou péči, údaje o dodavatelích přístupné prostřednictvím Informačního centra pro zadávání zakázek atd.)
- zahrnutí smluvních ustanovení o etice, GDPR atd .
- vyhodnocení plnění dodavatele a související plány na zlepšení.

(1) Zásady nákupu skupiny EQUANS, vztahující se na dodavatele, se kterými má EQUANS přímý smluvní vztah

2. Výstražný mechanismus a sběr dat

V souvislosti s uplatňováním zákona Sapin 2 a zákona o povinnosti obezřetnosti, zavedla skupina EQUANS v roce 2018 nový systém varování společný pro celou skupinu a stanovila nové zásady ve vztahu k oznamovatelům. Tento systém je otevřený všem zaměstnancům, stálým i dočasným, a všem jeho externím zúčastněným stranám a pokrývá všechny výzvy vztahující se k povinnosti obezřetnosti. Výstrahu lze podat anonymně či nikoli, e-mailem nebo bezplatným telefonním hovorem. Je přijata externím poskytovatelem služeb, který zprávu zasílá anonymně EQUANS ke zpracování.

Na konci roku 2018 byly informace o tomto výstražném systému konkrétně sděleny všem zaměstnancům prostřednictvím emailu, videonahrávky a plakátové kampaně, se zvláštním zviditelněním na webových stránkách skupiny, a byly představeny orgánům zastupujícím zaměstnance prostřednictvím stávajících výborů na úrovni skupiny, jako je Evropská rada zaměstnanců. Kromě webových stránek budou o systému informováni externí partneři prostřednictvím konkrétních kampaní (zejména plakátů) na pracovištích a v lokalitách, kde Skupina vyvíjí činnost.

3. Řízení, správa a následná opatření po zavedení plánu

3.1. Řízení a následná opatření na nejvyšší firemní úrovni

Zatímco obsah plánu obezřetnosti je kompilací různých souborů zásad pro prevenci rizik, z nichž každý má své vlastní cíle, správu a proces, chtěla skupina EQUANS navázat následnou a komplexní koordinaci na nejvyšší firemní úrovni, aby zajistila účinnou a koordinovanou reakci na požadavky zákona. Plán obezřetnosti skupiny EQUANS byl schválen výkonným výborem skupiny dne 22. ledna 2018, který pověřil řízením Oddělení pro etiku, dodržování předpisů a soukromí (Ethics, Compliance & Privacy department) pod vedením generálního tajemníka. Každoročně se EESDC představenstva předkládá zpráva o účinném provádění plánu. Koordinace a nasazení plánu sleduje zvláštní celoskupinový výbor (1), jehož posláním je zajistit efektivní proces úspěšného šíření plánu obezřetnosti a zvyšování povědomí mezi subjekty v rámci Skupiny, jakož i usnadňování zpětné vazby pro podávání hlášení v souladu se zákonem.

V roce 2018 byly všechny subjekty v rámci Skupiny výslovně požádány, aby na své úrovni a v rámci svých přímých a nepřímých dceřiných společností přispěly k šíření a provádění plánu obezřetnosti. Monitorování těchto akcí uvedenými subjekty je součástí výroční zprávy o dodržování stanovených požadavků.

3.2. Vztahy se zúčastněnými stranami

Plán obezřetnosti, a pokrok při jeho provádění byly předloženy v roce 2018 a budou pravidelně předkládány orgánům zastupujícím zaměstnance prostřednictvím stávajících výborů na úrovni skupiny, jako jsou Evropská rada zaměstnanců, EESDC a představenstvo. Jednotlivé subjekty v rámci Skupiny byly rovněž konkrétně požádány, aby předložily plán obezřetnosti a související právní povinnosti organizacím zastupujícím jejich zaměstnance.

Na místní úrovni si EQUANS stanovila cíl, aby „100% průmyslových operací skupiny bylo do roku 2020 pokryto vhodným mechanismem pro dialog se zúčastněnými stranami“ (2). Kromě tohoto cíle skupiny EQUANS politika skupiny „dialog se zúčastněnými stranami“, součást politiky CSR, zahrnuje hodnocení ze strany BU, soubor nástrojů, program školení a provozní podporu ze strany oddělení CSR. V roce 2018 bylo 53% průmyslových činností pokryto vhodným mechanismem pro dialog se zúčastněnými stranami. Ve spolupráci s odděleními odpovědnými za velké projekty a školení Oddělení CSR proškolovalo odborníky na podnikový rozvoj a projektové manažery 6 subjektů / obchodních jednotek v metodice dialogu se zúčastněnými stranami v jejich činnosti. Provozní týmy navíc Oddělení CSR podporuje v procesu dialogu každý den.

(1) Monitorovací výbor se skládá ze čtyř hlavních odvětví, kterých se provozní implementace plánu týká: Oddělení pro etiku, dodržování předpisů a soukromí a Oddělení pro společenskou odpovědnost podniků, které výboru předsedají, jakož i Oddělení pro globální péči a Oddělení pro strategii zajišťování zdrojů a nákupu; Podpůrné funkce týkající se procesu dodržování předpisů plní: Interní oddělení, oddělení pro interní audit a právní oddělení; Provozní BU považované za největší riziko pokud jde o obezřetnost: BU MESCANT, BU Asia-Pacific, BU Latin America, BU GEM a BU UK

(2) Viz. <https://www.engie.com/en/analysts/engie-and-society/stakeholder-engagements//>